

Edwige GIRON FLECKINGER

6B place du traité de Rome 69007 LYON

06 82 52 26 51

edwige.fleckinger@gmail.com

<http://solucoach.com>

Certification ICF – Préparation pour obtention en 2015

Certification Coach professionnel ECPC – Mars 2014

Formation Coach professionnel Erickson Collège (accréditée ACTP) – Juillet 2013 à février 2014

DESS Management par les Compétences – ESM-A – 2005

Coach personnel et professionnel en Développement de projets

1 an d'expérience en Coaching certifié

- ❖ Coaching de particuliers et de professionnels en accompagnement de projets

5 ans d'expérience en Ressources Humaines

- ❖ Recrutement, mobilité, formation, gestion des potentiels

5 ans d'expérience en Gestion de projets

- ❖ Gestion de projets SI RH, conduite du changement

SYNTHESE PROFESSIONNELLE

- De juillet 2013* ❖ **Coach professionnel et personnel certifié ECPC – Création et développement de la société SoluCoach**
A ce jour *Pratique du coaching orienté solution auprès des professionnels et des particuliers, dans l'accompagnement de leurs projets et la conduite des changements induits.*
- **Coach professionnel** – Partenariat avec des écoles et associations d'étudiants dans le cadre d'interventions de présentation du coaching et de formation à la découverte du métier
 - **Coach personnel** – Clientèle de particuliers souhaitant être accompagnés dans leurs projets de changements personnels, professionnels, familiaux, sociaux, ...
- De Mars 2011* ❖ **Responsable outils RH – Groupe EIFFAGE (60 000 p.) – Secteur BTP**
A Mars 2013 *Dans le cadre de la refonte de l'ensemble des outils SI RH groupe, j'ai assuré et coordonné la gestion applicative métier des outils dédiés à la gestion des ressources humaines.*
- **Pilotage du décisionnel RH** (Rapports sociaux, Effectifs, Absences, Mouvements, Rémunération, Accidents du travail, Formation, Recrutement) – Projet interne
 - **Pilotage de l'Épargne salariale Groupe** – Projet interne
- De Déc. 2009* ❖ **Chef de projet RH – Cabinet ACT-ON (80 p.) – Conseil en organisation des RH**
Fév. 2011 *Pour le compte de grands clients, j'ai assuré l'assistance à la maîtrise d'ouvrage pour l'intégration d'un outil de gestion de la Paie/GTA et d'un outil de gestion des Effectifs dans leurs projets SI RH.*
- **Chef de projet SI RH** – Projet externe – Crédit Agricole CIB (Secteur bancaire)
 - **Chef de projet SI RH** – Projet externe – INRIA (Secteur public)
- De Déc. 2005* ❖ **Responsable Recrutement et Mobilité – Groupe STERIA (20 000p.) – SSII**
A Déc. 2009 *Dans le cadre de projets RH au sein du groupe, j'ai assuré l'intégralité du processus de recrutement, intégration et mobilité interne. L'opportunité de gérer un projet de mise en place d'un ERP en interne m'a conduit à mener des missions de consultante RH pour le compte du groupe.*
- **Chef de projet Recrutement et mobilité** – Projet interne
 - **Aide au choix** du module de recrutement sur le projet d'intégration du SI RH Groupe – Projet interne
 - **Responsable du Recrutement et des RH** – Mission interne
- D'Août 2004* ❖ **Chargée de recrutement et des RH – Groupe DATAVANCE (500p.) – SSII**
A Déc. 2005 *Lors de la réalisation du Master en management des compétences, effectué en alternance, j'ai assuré le processus de recrutement et la gestion RH du département Télécom.*
- **Chargée de recrutement et des RH** – Mission interne